**Bibliografie și tematică:**

1. Constituția României;
2. Legea nr.202/2002 privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi barbate, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
3. Ordonanţa Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea şi sancţionarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Titlul I și II ale părții a VI-a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
5. Hotărârea Guvernului nr.89/2020 privind înființarea Autorității pentru Digitalizarea României, cu modificările ulterioare și completările ulterioare;
6. Hotărârea Guvernului nr.250/1992 privind concediul de odihnă şi alte concedii ale salariaţilor din administraţia publică, din regiile autonome cu specific deosebit şi din unităţile bugetare, republicată, cu modificările ulterioare și completările ulterioare;
7. Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare și completările ulterioare;
8. Ordonanţă de urgenţă a Guvernului nr.111/2010 privind concediul şi indemnizaţia lunară pentru creşterea copiilor, cu modificările ulterioare și completările ulterioare;
9. Legea nr.53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările ulterioare și completările ulterioare;
10. Hotărârea Guvernului nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea şi dezvoltarea carierei funcţionarilor publici, cu modificările ulterioare și completările ulterioare;
11. METODOLOGIE pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 – Anexa nr.6 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completărilor ulterioare.

* N*otă: pentru toate actele normative, forma valabilă se consideră aceea având toate modificările și completările ulterioare, până la zi.*