**Bibliografia și tematica pentru postul de consilier clasă I, grad profesional superior** **la Biroul resurse umane – Serviciul juridic și resurse umane:**

***Bibliografie:***

1. Constituția României, republicată;
2. Legea nr.202/2002 privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi barbate, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
3. Ordonanţa Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea şi sancţionarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Titlul I și II ale părții a VI-a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
5. Hotărârea Guvernului nr.89/2020 privind înființarea Autorității pentru Digitalizarea României, cu modificările ulterioare și completările ulterioare;
6. Hotărârea Guvernului nr.250/1992 privind concediul de odihnă şi alte concedii ale salariaţilor din administraţia publică, din regiile autonome cu specific deosebit şi din unităţile bugetare, republicată, cu modificările ulterioare și completările ulterioare;
7. Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare și completările ulterioare;
8. Legea nr.53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările ulterioare și completările ulterioare;
9. Hotărârea Guvernului nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea şi dezvoltarea carierei funcţionarilor publici, cu modificările ulterioare și completările ulterioare;
10. Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcţiilor contractuale şi a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.286/2011, cu modificările și completările ulterioare;
11. METODOLOGIE pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 – Anexa nr.6 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completărilor ulterioare.

***Tematică:***

1. Constituția României, republicată;
2. Legea nr.202/2002 privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi barbate, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
3. Ordonanţa Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea şi sancţionarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Titlul I și II ale părții a VI-a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
5. Hotărârea Guvernului nr.89/2020 privind înființarea Autorității pentru Digitalizarea României, cu modificările ulterioare și completările ulterioare;
6. Hotărârea Guvernului nr.250/1992 privind concediul de odihnă şi alte concedii ale salariaţilor din administraţia publică, din regiile autonome cu specific deosebit şi din unităţile bugetare, republicată, cu modificările ulterioare și completările ulterioare;
7. Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare și completările ulterioare;
8. Legea nr.53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările ulterioare și completările ulterioare;
9. Hotărârea Guvernului nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea şi dezvoltarea carierei funcţionarilor publici, cu modificările ulterioare și completările ulterioare;
10. Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcţiilor contractuale şi a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.286/2011, cu modificările și completările ulterioare;
11. METODOLOGIE pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 – Anexa nr.6 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completărilor ulterioare.
* **N*otă: candidații vor avea în vedere forma în vigoare a actelor normative la data publicării anunțului de concurs.***