

BAREM VARIANTA 1

Subiecte la proba scrisă a concursului organizat în data de 23.04.2025 în vederea ocupării unei funcții publice de execuție vacante de consilier clasa I, grad profesional superior la Serviciul management resurse umane

1. Potrivit Constituției României, republicată, organizarea Guvernului și a Consiliului Suprem de Apărare a țării se reglementează prin:

- a) ordonanță de guvern;
- b) lege organică;
- c) lege constituțională;
- d) toate variantele sunt corecte.

BAREM

Răspuns corect: b) (10 puncte)

2. Conform Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, hărțuirea morală la locul de muncă se sancționează:

- a) disciplinar, contravențional sau penal, după caz;
- b) disciplinar, contravențional, după caz;
- c) disciplinar.

BAREM

Răspuns corect: a) (10 puncte)

3. Conform Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, instituțiile și autoritățile publice centrale și locale, civile și militare, unitățile economice și sociale, precum și partidele politice, organizațiile patronale și sindicale și alte entități nonprofit, care își desfășoară activitatea în baza unor statute proprii:

- a) promovează și susțin participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la conducere și la decizie;
- b) adoptă măsurile necesare pentru asigurarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la conducere și decizie;
- c) promovează și susțin participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la conducere și la decizie și adoptă măsurile necesare pentru asigurarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la conducere și decizie.

BAREM

Răspuns corect: c) (10 puncte)

4. În cazul angajării răspunderii disciplinare, pentru una dintre sancțiunile disciplinare, la alegere, precizați termenul maxim în care poate fi aplicată, cine și în ce condiții o poate aplica, precum și în ce termen și cum intervine radierea, conform prevederilor Capitolului VIII, Titlul II, Partea a VI-a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art. 492 alin. (3) și (8), art. 493, art. 494 alin. (1), art. 497 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

- selectarea unei sancțiuni disciplinare, dintre cele prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare – 2 puncte;
- identificarea termenului maxim de aplicare a sancțiunii selectate – 3 puncte;
- identificarea modalității de aplicare a sancțiunii selectate: persoana care are competența numirii, direct sau, după caz, la propunerea comisiei de disciplină – 5 puncte;
- identificarea condițiilor de aplicare: cercetare prealabilă, audiere funcționar, menționare comisie de disciplină public (3 puncte/condiție de aplicare) - 9 puncte;
- menționarea termenului de radiere de drept a sancțiunii selectate – 3 puncte;
- menționarea modalității de radiere - 3 puncte;
- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte.

Art. 492: Răspunderea administrativ-disciplinară

(3) Sancțiunile disciplinare sunt:

- a) mustrarea scrisă;
- b) diminuarea drepturilor salariale cu 5-20% pe o perioadă de până la 3 luni;
- c) diminuarea drepturilor salariale cu 10-15% pe o perioadă de până la un an de zile;
- d) suspendarea dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani;
- e) retrogradarea într-o funcție publică de nivel inferior, pe o perioadă de până la un an, cu diminuarea corespunzătoare a salariului;
- f) destituirea din funcția publică.

(8) Sancțiunile disciplinare se aplică în termen de cel mult 6 luni de la data sesizării comisiei de disciplină, dar disciplinare se aplică în termen de cel mult 6 luni de la data sesizării comisiei de disciplină, dar nu mai târziu de 2 ani de la data săvârșirii abaterii disciplinare, cu excepția abaterii disciplinare prevăzute la alin. (2) lit. l) cu privire la incompatibilități, pentru care sancțiunea disciplinară se aplică în condițiile prevăzute la art. 520 lit. b).

Art. 493 Aplicarea sancțiunilor disciplinare

(1) Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 492 alin. (3) lit. b)-f) nu pot fi aplicate decât după cercetarea prealabilă a faptei săvârșite și după audierea funcționarului public. Audierea funcționarului public trebuie consemnată în scris, sub sancțiunea nulității. Refuzul funcționarului public de a se prezenta la audieri sau de a semna o declarație privitoare la abaterile disciplinare care i se impută se consemnează într-un proces-verbal și nu împiedică finalizarea cercetării prealabile și aplicarea sancțiunii.

(2) Sancțiunea disciplinară prevăzută la art. 492 alin. (3) lit. f) se aplică și direct de către persoana care are competența legală de numire în funcția publică, în situațiile prevăzute la art. 520 lit. b).

(3) Sancțiunea disciplinară prevăzută la art. 492 alin. (3) lit. a) se poate aplica și direct de către conducătorul instituției publice, cu aplicarea corespunzătoare a dispozițiilor alin. (1).

(4) Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 492 alin. (3) lit. b)-f) se aplică de conducătorul instituției publice, la propunerea comisiei de disciplină.

Art. 494: Comisia de disciplină

(1) În cadrul autorităților și instituțiilor publice se constituie comisii de disciplină. Comisiile de disciplină sunt structuri deliberative, fără personalitate juridică, independente în exercitarea atribuțiilor ce le revin, având următoarea competență:

- a) analizarea faptelor sesizate ca abateri disciplinare prevăzute la art. 492 alin. (2), cu excepția abaterii disciplinare referitoare la incompatibilități prevăzută la art. 492 alin. (2) lit. l);
- b) propunerea sancțiunii disciplinare aplicabile funcționarilor publici;
- c) sesizarea autorității responsabile de asigurarea integrității în exercitarea demnităților și funcțiilor publice și prevenirea corupției instituționale pentru abaterea disciplinară referitoare la incompatibilități prevăzută la art. 492 alin. (2) lit. l), în vederea verificării și soluționării.

Art. 497: Radierea sancțiunilor disciplinare

(1) Sancțiunile disciplinare se radiază de drept, după cum urmează:

- a) în termen de 6 luni de la aplicare, sancțiunea disciplinară prevăzută la art. 492 alin. (3) lit. a);
- b) la expirarea termenului pentru care au fost aplicate, sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 492 alin. (3) lit. b)-e);
- c) în termen de 3 ani de la aplicare, sancțiunea prevăzută la art. 492 alin. (3) lit. f);
- d) de la data comunicării hotărârii judecătorești definitive prin care s-a anulat actul administrativ de sancționare disciplinară a funcționarului public.

(2) Radierea sancțiunilor disciplinare prevăzute la alin. (1) lit. a)-c) se constată prin act administrativ al conducătorului autorității sau instituției publice.

5. Din vechimea în muncă se scad, conform prevederilor Codului Muncii:

- a) absențele nemotivate și concediile fără plată;
 - b) concediile medicale;
 - c) concediile de odihnă.
- d) a) și b)

BAREM

Raspuns corect: a) (15 puncte)

6. Potrivit Hotărârii Guvernului nr. 1066/2008 pentru aprobarea normelor privind formarea profesională a funcționarilor publici, termenul, persoană-resursă, semnifică:

- a) persoană cu experiență și expertiză în domeniul tematicii formării, dar fără abilități și competențe profesionale specifice, atestate sau, după caz, certificate în condițiile legii, în domeniul instruirii prin utilizarea de metode și tehnici specifice educației la adulți, de regulă funcționar public încadrat într-o autoritate sau instituție publică ori într-un departament ce are ca obiect de activitate tematica abordată în cadrul programului de formare, al cărui rol este acela de a asista formatorul în pregătirea materialelor, identificarea exemplurilor relevante, selectarea temelor de dezbateri și elaborarea unor studii de caz care să permită atingerea obiectivelor formării;
- b) funcționarul public participant și beneficiar al unui stagiu practic organizat în condițiile prezentei hotărâri;
- c) persoană cu experiență, abilități și competențe profesionale specifice, atestate sau, după caz, certificate în condițiile legii, în domeniul instruirii prin utilizarea de metode și tehnici specifice educației la adulți;

BAREM

Raspuns corect: a) (15 puncte)

7. Definiți termenul de interoperabilitate în conformitate cu prevederile H.G. nr. 89/2020 privind organizarea și funcționarea Autorității pentru Digitalizarea României, cu modificările și completările ulterioare:

- a. interoperabilitate - capacitatea instituțiilor și autorităților publice de a partaja informații și cunoștințe, prin intermediul sistemelor informatice, atât în interiorul administrației publice, cât și cu sectorul privat și societatea civilă, în condițiile legii, în scopul furnizării de servicii publice electronice;
- b. interoperabilitate - capacitatea instituțiilor, autorităților publice și a societății civile de a partaja informații și cunoștințe, prin intermediul sistemelor informatice, atât în interiorul administrației publice, cât și cu sectorul privat și societatea civilă, în condițiile legii, în scopul furnizării de servicii publice electronice;
- c. interoperabilitate - capacitatea instituțiilor, autorităților publice și a societății civile de a partaja informații prin intermediul sistemelor informatice, atât în interiorul administrației publice, cât și cu sectorul privat și societatea civilă, în condițiile legii, în scopul furnizării de servicii publice electronice;

BAREM

Răspuns corect: a) - 10 puncte

COMISIE CONCURS

Presedinte -

Membru -

Membru -